

A NEW ERA *for* **Nation's Workforce**

FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

The Code on Wages, 2019

The Code on Social Security, 2020

The Industrial Relations Code, 2020

The Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020



Labour Reforms for Aatmanirbhar Bharat

ದೇಶದ ಕಾರ್ಯಪಡೆಗೆ ಹೊಸ ಯುಗ

ನಾಲ್ಕು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಕೇತಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ

ವೇತನ ಸಂಹಿತೆ, 2019

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಸಂಹಿತೆ, 2020

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧ ಸಂಹಿತೆ, 2020

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಸಂಹಿತೆ, 2020



ಆತ್ಮನಿರ್ಭರ ಭಾರತಕ್ಕಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸುಧಾರಣೆಗಳು

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

Audio Visual Workers को मिली सुरक्षा ढाल

Code में **Digital/audio-visual workers, electronic media** में काम करने वाले **journalists, dubbing artists, और stunt persons** को किया गया शामिल.

सभी employees को **समय पर wages** pay करना हुआ mandatory.

हर employee को **mandatory appointment letter** - जिसमें Designation, Wages और Social Security की Details शामिल की जाएंगी.

Employers को **निर्धारित working hours** से अधिक काम कराने पर employee से लेना होगा consent और **normal wage rate** का **double** देना होगा .

आत्मनिर्भर भारत के लिए लेबर रिफॉर्म्स



चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

Bidi & Cigar Workers के अधिकार अब और मज़बूत

- सभी **Workers** के लिए **न्यूनतम Wage** की गारंटी
- **Working Hours Regulation:** 8 से 12 घंटे प्रतिदिन, 48 घंटे प्रति सप्ताह की सीमा तय, Work-life balance सुनिश्चित
- **Overtime Wages** — Employer को निर्धारित working hours से अधिक काम कराने पर employee को normal wage rate का double देना होगा
- Timely payment of wages हुआ सुनिश्चित
- **Employees** साल में 30 दिन काम करने के बाद Bonus के लिए eligible हो जायेंगे



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

Dock Workers के अधिकार अब और मज़बूत

- » सभी Dock workers को मिलेगा formal recognition, Legal Protections
- » Mandatory appointment letters से मिलेगी social security benefits की guarantee
- » Contract हो या temporary staff - सभी dock workers को मिलेंगे provident fund, pension, और insurance benefits के लाभ
- » Employer-funded annual health check-ups भी हुआ सुनिश्चित
- » Dock workers की decent work conditions और safety सुनिश्चित करने के लिए medical facilities, first aid, sanitary और washing areas, इत्यादि की सुविधाएँ हुई अनिवार्य



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

Export Sector के अधिकार अब और मज़बूत

- » Export sector के fixed term Workers को मिलेगी **permanent staff** के बराबर **gratuity, PF, और अन्य social security benefits** के लाभ
- » हर worker को एक साल में 180 दिन के work के बाद मिलेगा **annual leave** लेने का option
- » सभी workers के लिए Timely wage payment हुआ सुनिश्चित। अब नहीं होगा **unauthorized wage deduction और wage ceiling पर restrictions** हटी
- » Women को consent and safety based night-shift में काम करने का मिलेगा option – higher income कमाने का मौका हुआ सुनिश्चित
- » Safety और welfare measure अनिवार्य



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

BENEFITS FOR **FIXED TERM EMPLOYEES**

Fixed-term employees will increase employability and ensure social security, legal protection like benefits similar to permanent employees

Fixed-term employees will **become eligible for gratuity after one year of continuous service**

It will **reduce contractualization**

It will **enhance career opportunities for the Skill Workers**



LABOUR REFORMS FOR AATMANIRBHAR BHARAT

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

Gig & Platform Workers को नई सुरक्षा, नया सम्मान!

- 👍 Code में 'Gig work', 'Platform work' और 'aggregator' को पहली बार मिली definition
- 👍 Welfare Fund का प्रावधान – Aggregators को 5% तक का contribution Social Security Fund के लिए करना होगा
- 👍 जीवन से लेकर बुजुर्गवस्था तक - दुर्घटना, स्वास्थ्य, मातृत्व और दिव्यांगता पर पूरी सुरक्षा
- 👍 Aadhaar-linked UAN से gig और platform workers के लिए welfare benefits प्राप्त करना होगा सरल – किसी भी राज्य में migration के बावजूद welfare benefits पूरी तरह होंगे portable



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

जोखिम भरे (Hazardous) श्रमिकों के लिए सुरक्षा लाभ

Preventive healthcare culture को बढ़ावा

- » सभी workers को मिलेगा Free Annual Health Check-up.

National Standards

- » केंद्र सरकार श्रमिकों की बेहतर सुरक्षा के लिए राष्ट्रीय मानक तैयार करेगी।

Prohibition of Gender Discrimination

- » Women सभी establishments में काम कर सकेंगी, including underground mining, heavy machinery और hazardous jobs, जिससे equal job opportunities होंगी सुनिश्चित.

Workers की सुरक्षा होगी सर्वोपरि

- » हर factory में safety committee बनाई जाएगी - on-site safety monitoring सुनिश्चित करने के लिए, Hazardous chemicals की safe handling को सुनिश्चित किया जाएगा



FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

BENEFITS FOR **IT SECTOR WORKERS**

- ▶ *Release of Salary mandatory by the 7th of every month.* Transparency and trust ensured
- ▶ *Equal pay for equal work made mandatory,* women's participation is strengthened
- ▶ Facility for women to work night shifts in all establishments women to get *opportunity to earn higher wages*
- ▶ *Timely resolution* of harassment, discrimination, and wage related disputes
- ▶ *Social security benefits guaranteed to fixed-term employees through mandatory appointment letters*



[#LabourReformsForAatmanirbharBharat](#)

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

खदान मज़दूरों की सुरक्षा को मिला नया कवच!

...

Accident Compensation का प्रावधान - घर से workplace आते-जाते हुए accident अब employment-related में शामिल

Workers की सुरक्षा होगी सर्वोपरि - Central Government द्वारा notified standards करेंगे Workplace Occupational Safety और Health conditions को standardise

अब सभी workers की health safety होगी सुनिश्चित मिलेगा **Free Annual Health Check-up**

Working Hours Regulation : 8 घंटे प्रतिदिन, 48 घंटे प्रति सप्ताह की सीमा तय, Health और Work-life balance सुनिश्चित



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

MSME Workers के अधिकार अब और मज़बूत

- MSME workers , Social Security Code 2020 के under होंगे covered; employees की संख्या के आधार पर
- सभी Workers के लिए न्यूनतम Wage की गारंटी
- Timely payment of wages हुआ सुनिश्चित
- वर्कर्स को मिलेगा स्वच्छ कार्यस्थल Portable Drinking water और पर्याप्त रोशनी में काम करने की सुविधा
- Standard working hours, double overtime wage, और paid leaves का प्रावधान: employees की संख्या के आधार पर



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

बागान मज़दूरों को सुविधा और सामाजिक सुरक्षा

- OSHWC Code and Social Security Code के अंतर्गत plantation workers को किया गया शामिल
- Above 10 workers या above 5 or more hectares plantations पर labour codes लागू;
- Chemicals की safe handling, storage और use के लिए mandatory training
- Accidents/exposure से बचने के लिए, Protective equipment की उपलब्धता mandatory
- Workers और उनके परिवार को ESI medical facilities ; साथ ही children के लिए education facilities, की गई सुनिश्चित



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

BENEFITS FOR **TEXTILE WORKERS**

- ▶ All **Migrant Workers** (direct, contractor-based and self-migrated) to get **Equal wages, welfare benefits** and PDS portability benefits.
- ▶ Workers can raise claims for upto **3 years** for settlement of **pending dues**, facilitating flexible and easy resolution.
- ▶ Provision of **double the wages** for workers working overtime



[#LabourReformsForAatmanirbharBharat](#)

चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

महिला श्रमिकों के लिए लाभ

- **Gender Discrimination** अब नहीं मुमकिन.
- **Equal work** के लिए **Equal Pay** की गई सुनिश्चित.
- **Women workers** को मिलेंगे **night shifts** और सभी प्रकार के **work** करने के अवसर (including underground mining, heavy machinery) - उनका **consent** और **safety measures ensure** करना होगा अनिवार्य.
- **Maternity benefits** – 26 weeks तक की **paid leave**, शिशु पालन केंद्र की सुविधाएं और घर से काम करने की **flexibility**
- महिला श्रमिक के लिए **Health Benefits** - ₹3,500 का **medical bonus**.
- **Family definition** हुई **expand**: **Female employees** को **dependents** में **parent-in-laws** को शामिल करने का **option** मिला



FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

BENEFITS FOR **YOUTH EMPLOYEES**

- **Minimum wage is guaranteed** for all workers
- All workers to get **appointment letters** - maintaining employment history, promoting social security and formal employment
- **Annual leave with wages** on working for 180 days or more in a calendar year
- To ensure a **decent standard of living**, workers will receive wages not less than the floor wage determined by the Central Government

